

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Трехсторонней комиссии по регулированию социально-  
трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар»**

г. Сыктывкар

15 ноября 2016 года

**Координатор Комиссии:**

Голдин В.Б. – и.о. главы администрации МО ГО «Сыктывкар».

**Секретарь Комиссии:** – главный специалист отдела стратегического планирования  
Управления экономики и анализа администрации МО ГО  
Кушнир Л.Ю. «Сыктывкар».

**Координаторы  
сторон Комиссии:**

Ручка А.И. – заместитель главы администрации МО ГО «Сыктывкар»;  
Зубков А.Ф. – генеральный директор ООО «Горстрой»;  
Кальниченко Н.П. – председатель территориальной городской организации профсоюзов  
работников народного образования и науки РФ.

**Члены Комиссии:**

Кокарева Е.В. – заместитель руководителя администрации Эжвинского района  
МО ГО «Сыктывкар»;  
Малышева Ю.С. - и.о. начальника Управления экономики и анализа  
администрации МО ГО «Сыктывкар»;  
Федулова О.И. – председатель Коми республиканской организации профсоюзов  
работников здравоохранения РФ;  
Ворошилова Н.И. – председатель территориальной Эжвинской организации  
профсоюзов работников народного образования и науки;  
Редькин С.М. - директор филиала «Коми» ПАО «Т Плюс»;  
Петров С.А. – генеральный директор ООО «Лотос».

**Присутствовали:**

Бригида О.Ю. - начальник Управления образования администрации МО ГО  
«Сыктывкар»;  
Горбунова Т.Е - начальник Управления дошкольного образования администрации  
МО ГО «Сыктывкар»;  
Рыбина И.В. – директор ГУ РК «Центр занятости населения города  
Сыктывкара».

**Повестка дня:**

- 1. О работе по организации трудоустройства подростков и студентов в возрасте от 14 до 18 лет во время летних каникул.**
- 2. Об организации оздоровления и отдыха детей и подростков в 2016 году.**
- 3. О защите интересов детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и детей безработных граждан в ходе летней оздоровительной кампании.**
- 4. О комплектовании дошкольных учреждений и снижении социальной**

напряженности.

**5. О ходе реализации в 2016 году Соглашения о социально-экономическом партнерстве между МО ГО «Сыктывкар», Федерацией профсоюзов РК и Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей РК.**

**6. Итоги работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар» в 2016 году и задачи на 2017 год.**

**Вступительное слово Координатора Комиссии – и.о. главы администрации МО ГО «Сыктывкар» Голдина В.Б.**

**По первому вопросу повестки дня «О работе по организации трудоустройства подростков и студентов в возрасте от 14 до 18 лет во время летних каникул»**

**Докладчики:**

Бригида О.Ю. – начальник Управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

Рыбина И.В. - директор ГУ РК «Центр занятости населения города Сыктывкара».

Управление образования:

В 2016 году трудоустройство подростков в возрасте от 14 до 18 лет во время летних каникул осуществлялось в соответствии с трудовым законодательством на основании постановлений администрации МО ГО «Сыктывкар» от 19.01.2016 №1/51 «Об утверждении комплекса мер, направленных на оздоровление, отдых и занятость детей и подростков города Сыктывкара в 2016 году» и от 25.04.2016 №4/1107 «Об утверждении комплекса мер, направленных на организацию трудоустройства подростков города Сыктывкара летом 2016 года».

Трудоустройство подростков осуществлялось с целью эффективной и качественной организации досуговой деятельности учащихся, в том числе детей из числа семей, находящихся в социально-опасном положении, профилактики безнадзорности и правонарушений среди учащихся на территории МО ГО «Сыктывкар» в 2016 году в рамках межведомственного взаимодействия.

Особое внимание уделялось трудоустройству учащихся, состоящих на профилактических учетах в образовательных организациях, в территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, в отделе по делам несовершеннолетних УМВД России по г. Сыктывкару.

В период летних каникул 2016 года трудоустроено 1745 подростков в 118 трудовых объединениях при муниципальных образовательных организациях, дошкольных учреждениях, учреждениях здравоохранения, предприятиях ЖКХ, в том числе:

- 75 трудовых объединений при муниципальных образовательных организациях с охватом 1310 человек, из них 29 отрядов мэра в количестве 430 человек (13 отрядов «Экодозор», 12 отрядов в ДОУ, 3 отряда «Юный инспектор дорожного движения»);

-38 трудовых объединений организованы на предприятиях ЖКХ с охватом 380 человек;

- 2 лагеря труда и отдыха(СОШ №38, СОШ №24);

- дополнительно создано 3 трудовых объединения при МАУДО «ДТДиУМ» для 45 подростков, состоящих на профилактических учетах, в том числе на учете в ОПДН.

Доля подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в общем количестве трудоустроенных в 2016 году составила 52% или 900 детей и остается на уровне показателя за 2015 год.

Все трудоустроенные подростки получили заработную плату и материальную поддержку ГУ РК «Центр занятости населения города Сыктывкара».

ГУ РК «Центр занятости населения города:

Работа по содействию в трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, обратившихся в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара», проводится в тесном контакте с Администрацией МО ГО «Сыктывкар», Управлением образования г.Сыктывкара, ГУ РК «Центр социальной помощи семье и детям», Территориальной комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав МО ГО «Сыктывкар», работодателями города.

Для организации временной занятости подростков центр занятости ежегодно проводит мониторинг работодателей с целью выявления их возможностей по трудоустройству несовершеннолетних, а так же информирует работодателей о данном направлении работы на всех мероприятиях, проводимых центром занятости: на заседаниях Совета «Содействие» при АМО ГО «Сыктывкар», заседаниях общественных комиссий, на клубах работодателей, совещаниях и т. д. В 2016 году с целью выявления организаций города, готовых принять на временное трудоустройство подростков, направлено более 800 информационных писем.

С целью организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2016 году ЦЗН города Сыктывкара заключил договоры с 79 предприятиями города, в соответствии с которыми трудоустроено 1799 подростков. В том числе согласно постановлений Администрации МО ГО «Сыктывкар» от 19.01.2016 года №1/51 «Об утверждении комплекса мер, направленных на оздоровление, отдых и занятость детей и подростков города Сыктывкара в 2016 году» и от 25.04.2016 года №4/1107 «Об утверждении комплекса мер, направленных на организацию трудоустройства подростков города Сыктывкара летом 2016 года», а так же заключенными договорами между ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» и муниципальными общеобразовательными учреждениями и предприятиями жилищно-коммунального хозяйства летом 2016 года временно трудоустроено 1666 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, из них 400 человек в «отряды мэра».

Основной формой организации временной занятости несовершеннолетних граждан в 2016 году, как и в прошлые годы, были трудовые объединения при муниципальных общеобразовательных учреждениях, «отряды мэра», отряды «юных инспекторов движения», ТО «Экодозор» и трудовые объединения при ЖКХ.

Не первый год при ЭМУП «Жилкомхоз» организуется трудовой лагерь «Бур лун». 277 подростков, трудившихся в лагере, занимались благоустройством и озеленением Эжвинского района, сгребали скошенную траву, красили детские постройки, скамейки во дворах и т.д.

Центром занятости также было организовано индивидуальное трудоустройство несовершеннолетних граждан. Подростки выполняли следующие виды работ: подсобные работы, сортировка пиломатериалов, уборка торговых помещений, мойка автомобилей, установка декораций, а также работали медицинскими регистраторами, рабочими зеленого хозяйства, делопроизводителями, экспертами и др.

В рамках адресности оказания услуг в пользу подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, по направлению ЦЗН трудоустроены 18 подростков из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 275 детей из неполных и многодетных семей, 52 подростка из малообеспеченных семей, 151 подросток из неблагополучных семей, 94 подростка, состоящих на профилактических учетах (ВШУ, КПДН, ОПДН), 27 подростков, проживающих в отдаленных населенных пунктах (Верхний Мыртыю, Вьльтыдор, Трехозерка).

Средний размер материальной поддержки из средств республиканского бюджета на одного несовершеннолетнего гражданина составил 902 рубля за фактически отработанное время, средний размер заработной платы в трудовых объединениях при МОУ СОШ – 1650 рублей, в трудовых бригадах при жилищных компаниях – 2600 рублей, в других организациях города ребята смогли заработать от 5000 до 16000 рублей.

В рамках контроля за соблюдением работодателями правил техники безопасности, норм пожарной безопасности и действующего трудового законодательства по отношению к несовершеннолетним гражданам, трудоустроенным на временные работы, и исполнения обязательств по заключенным договорам в летний период специалистами центра занятости населения было проведено 14 проверок. Нарушений трудового законодательства по отношению к подросткам не выявлено.

27 сентября 2016 года в МАУ Культурно-досуговый центр «Шудлун» Эжвинского района города Сыктывкара состоялся торжественный прием лучших работников трудовых отрядов «Лето-2016», которые трудились на благо своего района и своих школ в 15 трудовых объединениях. Центр занятости города Сыктывкара вручил памятный подарок МАОУ «Гимназия №1» за качественную организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (период летних каникул), эффективное взаимодействие с Центром занятости в части своевременного и грамотного предоставления документов, а так же формирование у подрастающего поколения добросовестного отношения к труду и ответственность за чистоту и красоту родного города.

**Решили:**

1.1. Принять к сведению информацию докладчиков.

1.2. Уровень организации трудоустройства подростков и студентов в возрасте от 14 до 18 лет во время летних каникул считать удовлетворительным.

**По второму и третьему вопросам** повестки дня «Об организации оздоровления и отдыха детей и подростков в 2016 году», «О защите интересов детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и детей безработных граждан в ходе летней оздоровительной кампании».

**Докладчик:**

Бригада О.Ю. – начальник Управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

Управление образования:

Координация работы по оздоровлению и отдыху детей и подростков осуществляется в соответствии с планом работы Координационного Совета МО ГО «Сыктывкар» по организации круглогодичного оздоровления, труда и отдыха детей и подростков на 2016 год.

В рамках оздоровительной кампании 2016 года учащимся – детям из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и детям безработных граждан в первую очередь предлагались:

- путевки в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря, расположенные на территории Республики Коми и за её пределами в соответствии с выделенной Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Коми квотой;

- рабочие места в трудовые объединения на базе муниципальных образовательных организаций, на базе предприятий г. Сыктывкара.

В рамках работы детских оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей в период весенних, летних, осенних каникул 2016 года выделены:

- 10% путевок бесплатных для детей из малоимущих и нуждающихся семей;
- 10% путевок за 50 % родительского взноса для тубинфицированных детей, детей из многодетных семей, семей социального риска.

В соответствии с квотой Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми для детей МО ГО «Сыктывкар» в 2016 году выделено 3748 путевок на условиях софинансирования, что на 25% выше уровня 2015 года (2015 -3004 путевки), в том числе 2612 путевок для детей категории «другие категории детей», 24 – для одаренных детей, 1112 – для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В 2016 году дети отдыхали:

- в стационарных лагерях на территории Республики Коми (ДООЦ «Гренада», ДОЛ «Мечта», ДОЛ «Чайка», ДОЛ «Лозым», ДОЛ «Орленок», палаточный лагерь на базе ТООБ «Сысола») – охват 1842 чел., в то числе 372 ребенка ТЖС;

- лагеря Ченоморского и Азовского побережья (ДОЛ «Черноморская зорька», «Уральские самоцветы» г. Анапа, «Солнечный» г. Геленджик, «Мир», «Спутник» Ростовская обл., «Радость» г. Севастополь – 732 чел., в том числе 96 детей ТЖС;

- санатории средней полосы (ДОЛ «Колос» г. Киров, «Бобровниково» Вологодская обл., «Лесная сказка» Респ. Чувашия - 559 чел., в том числе 461 ребенок ТЖС.

Охват детей отдыхом и оздоровлением в 2016 году по сравнению с 2015 годом возрос по всем типам оздоровительных лагерей.

Организованы экскурсионные туры для 535 учащихся в Москву и Санкт-Петербург, выезды в ДОЛ за пределы Республики Коми через туристические фирмы города для 981 ребенка.

В 2016 году организована работа 120 оздоровительных лагерей с дневным пребыванием на базе 51 муниципальной образовательной организации с охватом 6108 детей, из них 1440 находящихся в ТЖС, что на 13 % выше уровня 2015 года.

#### **Решили:**

- 2.1. Принять к сведению информацию докладчика.
- 2.2. Уровень проведения работ по организации оздоровления и отдыха детей и подростков в 2016 году можно считать удовлетворительным.
- 2.3. Работа по защите интересов детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и детей безработных граждан в ходе летней оздоровительной кампании проведена на должном уровне.

**По четвертому вопросу повестки дня «О комплектовании дошкольных учреждений и снижении социальной напряженности»**

**Докладчик:** Горбунова Т.Е - начальник Управления дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»

#### Управление дошкольного образования:

Обеспечение доступности дошкольного образования является приоритетным направлением деятельности Администрации МО ГО «Сыктывкар» и Управления дошкольного образования. В целом, анализ показывает, что мы планомерно продвигаемся в решении данной задачи. На территории города Сыктывкара по состоянию на 1 января 2016 года государственные гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования детей обеспечивают 73 муниципальных дошкольных образовательных организаций. Необходимо отметить, что количество детских садов уменьшилось, однако количество зданий, в которых располагаются детские сады, значительно увеличилось. Это связано с тем, что проводится плановая работа по оптимизации сети дошкольных образовательных учреждений. Малокомплектные детские сады присоединяются к детским садам

большой мощностью с целью улучшения условий содержания детей за счет эффективного использования средств.

Общее количество детей, охваченных услугами дошкольного образования, по состоянию на 01.10.2016 г. составляет 19167 человек. По сравнению с 2010 годом рост составил 5 тысяч детей. Особой заботой окружены дети с ограниченными возможностями здоровья. С целью предоставления равных возможностей детям в получении дошкольного образования в городе функционирует сеть ДОО и групп для детей с ОВЗ. Это 61 группа, которых посещают 705 детей. Созданы условия для дошкольного образования детей с умеренной и тяжелой умственной отсталостью, сложным дефектом развития, аутистическим синдромом.

В дошкольные образовательные учреждения в 2016 г. было направлено 4211 детей (в 2015 году – 4067).

Увеличение количества мест в ДОО является доказательством планомерного достижения задач в целях обеспечения государственных гарантий прав граждан на доступное дошкольное образование, определенных:

- программой ликвидации дефицита мест в дошкольных образовательных учреждениях («дорожная карта»),

- Долгосрочная целевая программа «Развитие дошкольного образования на территории МО ГО «Сыктывкар» на 2011-2016 гг.».

- муниципальная программа «Развитие образования» и её подпрограмма «Развитие дошкольного образования» на 2014 - 2020 годы.

В рамках принятых документов проведена серьезная работа по созданию новых мест для дошкольников за счет комплекса следующих мероприятий:

За указанный период построено 8 детских садов, ввод которых позволило предоставить услугу дошкольного образования 1275 детям.

В систему дошкольного образования возвращено 4 ранее репрофилированных зданий дошкольных образовательных организаций на 510 мест.

Еще одним беспрецедентным мероприятием в городе явилось реконструкция помещений на первых этажах, переданных муниципалитету под группы дошкольного образования. Всего реконструировано 2 помещения на 80 мест.

Администрацией, Управлением, образовательными организациями была проведена инвентаризация дошкольных образовательных организаций, по результатам которой были переоборудованы помещения детских садов под группы полного дня в количестве 66 групп на 1665 мест.

Альтернативным решением вопроса по снижению дефицита мест в детских садах является применение схем государственно-частного партнерства.

На территории МО ГО «Сыктывкар» сложилась следующая схема государственно-частного партнерства по организации дошкольного образования:

- предоставление индивидуальным предпринимателям на конкурсной основе муниципальных помещений для организации услуги по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста

- развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства за счет финансовой поддержки в виде субсидии;

- размещение муниципального заказа в негосударственном секторе на услуги по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста.

В настоящее время в городе Сыктывкаре организована деятельность 11 индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по присмотру и уходу за

детьми дошкольного возраста в 16 группах в количестве 299 человек. Двумя индивидуальными предпринимателями, оказывающих услуги по присмотру и уходу детей дошкольного возраста, получены лицензии на образовательную деятельность. Данное мероприятие позволит получать субвенцию на образовательную деятельность и компенсацию части родительской платы, и, как следствие позволит частично покрыть расходы на содержание детей, снизить родительскую плату у данного предпринимателя.

Еще одним мероприятием в рамках реализуемых программ явилось внедрение гибкой системы пребывания детей в дошкольных образовательных учреждениях: открытие групп кратковременного пребывания детей, групп вливания. Сегодня группы с неполным днем пребывания организованы на базе 10 ДОО.

Охват детей с 1 до 7 лет услугами дошкольного образования 94,1%. Дети в возрасте старше 3 лет обеспечены дошкольным образованием на 100 %.

В тоже время необходимо отметить, что востребованность услуг дошкольного образования постоянно возрастает. Это обусловлено рядом причин:

- ростом рождаемости;
- ростом спроса жителей города на дошкольные образовательные услуги (в связи с необходимостью выхода на работу, повышением привлекательности детских садов), в том числе по достижению ребенком возраста 1 года;
- миграционными процессами.

Сегодня мы справляемся с обеспечением местами детей в возрасте от 3 до 7 лет, но сохраняется дефицит мест для детей раннего возраста от 1 до 3 лет, особенно в центральной части города. Необходимо отметить, что в микрорайонах Максаковка, Эжвинский район местами в полном объеме обеспечены дети, достигшие возраста 1,5 года к сентябрю 2015 года. В микрорайонах Верхний Чов, Седкыркещ, п.г.т. Краснозатонский удовлетворены все дети, достигшие возраста 1,5 года к январю 2017 года.

Несмотря на принимаемые меры, проблемой остается разрыв между количеством вводимых мест и потребностью в них. В очереди в детские сады на 1 сентября 2015 г. стояло 327 детей в возрасте от 1,5 до 3 лет. Сегодня количество нуждающихся возросло до 1609 ребенка, из них 848 детей уже достигли возраста 1,5 лет.

В 2016-2018 гг. новое строительство дошкольных учреждений не планируется.

Сегодня стоит вопрос о необходимости поиска новых эффективных системных решений данной проблемы. В первую очередь мы должны провести организационные мероприятия, не требующие больших финансовых затрат.

Поэтому сегодня актуально продолжать работу по расширению форм и способов получения детьми дошкольного образования, по развитию вариативных форм.

Как уже было сказано ранее, сегодня в городе развита инфраструктура для развития детей раннего возраста: группы присмотра и ухода в режиме неполного дня (кратковременная, вливания), адаптационные группы развития, группы вечернего, выходного и праздничного дня. Мы намерены продолжать данный опыт работы.

Одной из приоритетных задач является продолжение работы по созданию условий для индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, оказывающих услуги для детей дошкольного возраста: финансовая поддержка, выделение помещений, находящихся в муниципальной собственности, методическая поддержка и консультация, в том числе по получению лицензии на образовательную деятельность.

В целях обеспечения получения образования в форме семейного образования, обеспечения права родителей (законных представителей) на получение методической, психологической, педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, чьи дети получают дошкольное образование в форме семейного образования приказом Управления с 1 сентября консультационные центры на базе 17 ДОО. Услуги, оказываемые в Консультационных центрах, для родителей будут оказываться бесплатно.

Немаловажным отступлением считаем отметить о порядке комплектования ДОО детьми. Предоставление муниципальной услуги по приему заявлений, постановке на учет и направлению для зачисления детей в ДОО на территории МО ГО Сыктывкар» осуществляется в соответствии с Административным регламентом, утвержденным в соответствующем порядке (постановление администрации от 26.12.2014 № 12/4846).

На территории Республики Коми внедрена в промышленную эксплуатацию государственная информационная система «Электронное образование», которая имеет модуль «Е-услуги». Данный модуль позволяет принимать заявление от родителей в электронном виде, вести учет детей, нуждающихся в услугах дошкольного образования, а также с использованием идентификационного номера родители имеют возможность отслеживать порядок очереди.

**Решили:**

4.1. Принять к сведению информацию докладчиков.

4.2. Работу, по комплектованию дошкольных учреждений и снижению социальной напряженности считать удовлетворительной.

**По пятому вопросу повестки дня «О ходе реализации в 2016 году Соглашения о социально-экономическом партнерстве между МО ГО «Сыктывкар», Федерацией профсоюзов РК и Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей РК»**

**Докладчик:**

Малышева Ю.С. – и.о. начальника Управления экономики и анализа администрации МО ГО «Сыктывкар».

В области экономической политики:

- Выполняются нормативы Стратегии социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар» (актуализирована Стратегия социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар» до 2030 года - Решение Совета МО ГО «Сыктывкар» от 20.10.2016 №11/2016-14 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования городского округа «Сыктывкар» от 07.07.2011 №03/2011-61 «О Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городского округа «Сыктывкар» до 2025 года»);
- Ежеквартально подводятся итоги реализации инвестиционных проектов (объектов), финансируемых за счет бюджетных средств, на территории МО ГО «Сыктывкар».

На 01.10.2016 действовало 37 инвестиционных проектов. На 2016 год утвержденный лимит ассигнований составлял 946 280,82 тыс. руб. За 9 месяцев 2016 года профинансировано 568 081,55 тыс. руб., в том числе:

- Бюджет МО ГО «Сыктывкар»	-103 987,38
- Республиканский бюджет	- 381 421,28
- Федеральный бюджет	- 62 232,11
- Фонд содействия реформированию ЖКХ	20 440,78

За 9 месяцев 2016 г. выполнено работ на сумму 544 780,56 тыс. руб. по 22

проектам.

Введен в эксплуатацию 1 объект – «Реконструкция моста через р. Човью на автомобильной дороге Сыктывкар-Эжвинский район, 10,5 км I очередь», на 01.10.2015г. также был введен 1 объект (на 01.10.2014г. – 5).

Информация о бюджетных лимитах, объемах финансирования, выполненных работ, освоению бюджетных лимитов за 9 месяцев 2016 года обобщена и размещена на официальном сайте администрации МО ГО «Сыктывкар» (сыктывкар.рф): Администрация//Инвестиции//Инвестиционная карта//Инвестиционные проекты.

- На территории МО ГО «Сыктывкар» (по данным, предоставленным в администрацию МО ГО «Сыктывкар») по состоянию на 01.07.2016 г. реализуются 6 инвестиционных проектов (в 2015 году реализовано 8 инвестиционных проектов, объем фактического финансирования составил 4 140,35 млн. руб., по итогам 2014 года – реализовано 10 инвестиционных проектов, освоено средств – 3 304,93 млн. руб.).

По данным ООО «СевЛесПил» реализуется инвестиционный проект «Цех по производству древесных топливных гранул» (период реализации проекта: 1 кв. 2016 г. - 4 кв. 2017 г., объем инвестиций – 350 млн. руб.), который позволит создать 19 новых рабочих мест и сохранить 450 существующих рабочих мест.

По данным ОАО «Комиавиатранс» в результате реализации инвестиционных проектов:

- «Организация авиаперевозок на воздушном судне L-410» создано 31 рабочее место (период реализации проекта 2013-2023 гг., стоимость проекта – 1159,6 млн. руб.);

- «Организация авиаперевозок на воздушном судне Embraer-145» - создано 104 рабочих места (период реализации проекта 2014-2021гг., стоимость проекта – 2072,1 млн. руб.).

В рамках реализации инвестиционных проектов других организаций (ОАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «Сыктывкарский Водоканал», ООО «Сыктывкарский фанерный завод») привлечение дополнительных кадров не планируется.

- Поддержка и развитие субъектов малого и среднего предпринимательства на территории МО ГО «Сыктывкар» осуществляется в рамках реализации муниципальной программы МО ГО «Сыктывкар» «Развитие экономики».

Общий объем финансовой поддержки за счет средств местного бюджета составляет в 2016 году – 24 951,9 тыс. руб., за счет средств вышестоящих бюджетов – 119,3 тыс. руб.

- Реализуются 8 муниципальных программ:

Сводный отчет о выполнении планов реализации муниципальных программ  
МО ГО «Сыктывкар» по состоянию на 01.10.2016 года

№ п/п	Наименование программы	Количество контрольных событий в 2016 г.	Количество контрольных событий, планируемых к исполнению на 01.10.2016 г.	из них:		Удельный вес исполненных контрольных событий, %
				Исполнено	Не исполнено	
	1	2	3	4	5	6=4/3*100
1.	Развитие образования	78	38	38	-	100,0
2.	Развитие культуры, физической культуры и спорта	26	20	18	2	90,0
3.	Развитие территории	28	23	23	-	100,0

4.	Развитие городского хозяйства	97	66	58	8	87,9
5.	Развитие экономики	42	36	36	-	100,0
6.	Безопасность жизнедеятельности населения	20	17	14	3	82,4
7.	Повышение эффективности муниципального управления	49	45	45	-	100,0
8.	Открытый муниципалитет	27	12	12	-	100,0
	ИТОГО:	367	257	244	13	94,9

#### В области развития рынка труда и содействия занятости:

Между администрацией МО ГО «Сыктывкар» и Управлением Республики Коми по занятости населения действует соглашение «О взаимодействии по реализации мер активной политики занятости населения на территории МО ГО «Сыктывкар» от 11.01.2016 г., согласно которому проводятся мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; мероприятия по организации оплачиваемых общественных работ; содействие самозанятости безработных граждан; организация ярмарок вакансий рабочих мест; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, включая обучение в другой местности; социальная адаптация и психологическая поддержка безработных граждан и т.д.

За текущий период проведено одно заседание Совета содействия занятости населения при администрации МО ГО «Сыктывкар» с участием представителей органов местного самоуправления, руководителей организаций, специалистов кадровых служб организаций, представителей профсоюзов, социальных партнеров.

Проведено 5 заседаний общественных комиссий по содействию занятости при руководителях администрации п.г.т. Краснозатонский, п.г.т. В. Максаковка, п.г.т. Седкыркеш, на которых была представлена информация о результатах работы ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» по содействию занятости жителей поселков, о государственных услугах, предоставляемых ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара», об участии работодателей в организации мероприятий активной политики занятости, рассматривались вопросы неформальной занятости, проводилась индивидуальная работа с безработными гражданами, зарегистрированными в центре занятости населения более трех месяцев. Жителям поселков предоставлялась информация об актуальных вакантных рабочих местах (должностях служащих) в организациях города с использованием Мобильного ЦЗН.

ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» ежемесячно проводится анализ профессионально - квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы (сравнение численности граждан, обратившихся в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы и потребности в работниках, заявленной работодателями).

В 1 полугодии 2016 года в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» за получением государственной услуги содействия в поиске подходящей работы обратился 6571 гражданин, ищущих работу, из них 2625 граждан признаны безработными.

В 1 полугодии 2016 года за получением государственной услуги по подбору необходимых работников в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» обратились 699 работодателей, которым заявлены сведения о наличии 10500 свободных рабочих мест (должностей).

В 1 полугодии 2016 года при содействии ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» трудоустроено 3 534 гражданина, ищущих работу, из них 1 180 безработных.

На территории администрации МО ГО «Сыктывкар» в августе 2016 г. при участии ГУ РК «Центр занятости населения города Сыктывкара» проведена ярмарка вакансий.

#### В области оплаты труда

Вопросы выплаты заработной платы работников учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета, находятся на постоянном контроле главных распорядителей бюджетных средств администрации МО ГО «Сыктывкар».

Для осуществления контроля и выявления причин несвоевременной выплаты заработной платы на территории МО ГО «Сыктывкар» при администрации МО ГО «Сыктывкар» создана комиссия по ликвидации задолженности по выплате заработной платы, платежам на обязательное пенсионное страхование и налогу на доходы физических лиц.

В целях снижения задолженности перед местным бюджетом администрация МО ГО «Сыктывкар» на постоянной основе проводит индивидуальную работу с должниками. Руководители организаций и индивидуальные предприниматели, имеющие указанную задолженность, приглашаются на заседания Комиссий, где выясняются причины образования задолженности, а также планируемые сроки её погашения.

За 9 месяцев 2016 года проведено 9 заседаний комиссии с участием представителей налогового органа, пенсионного фонда, трудовой инспекции, фонда социального страхования, службы судебных приставов и др. На заседаниях комиссии было рассмотрено состояние платежной дисциплины 103 должников с общей суммой задолженности 251 083,1 тыс. рублей, в том числе по налогам – 136 485,4 тыс. рублей, из них по НДФЛ – 136 303,4 тыс. рублей.

По итогам проведенных комиссий от 55 должников в уплату задолженности поступило 85 888,7 тыс. рублей, что составило 34,4% от суммы задолженности, рассмотренной на заседании комиссии, в том числе по НДФЛ – 14 347,0 тыс. рублей. Три организации были представлены графики погашения задолженности, за исполнением которых осуществляется контроль.

#### В области социальной защиты населения (в области развития отраслей социальной сферы):

В течение текущего периода 2016 года администрацией МО ГО «Сыктывкар» проводилась согласованная политика в области развития культуры и спорта, пропаганды здорового образа жизни среди всех категорий населения, соблюдения законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, сохранения уровня социальных гарантий.

Продолжена работа по оказанию социальной поддержки отдельным категориям граждан, реализуются мероприятия, обеспечивающие комплексный подход к решению вопросов, направленных на формирование доступной для инвалидов среды жизнедеятельности.

Для осуществления комплекса мер по улучшению положения и качества жизни отдельных категорий граждан, повышению степени их социальной защищенности, активизации участия отдельных категорий граждан в жизни общества на территории МО ГО «Сыктывкар» за истекший период произведены выплаты по договорам

пожизненного содержания одиноких и одиноко проживающих граждан в обмен на добровольную передачу ими жилого помещения в собственность городского округа 11 гражданам.

Реализуется План мероприятий, направленных на улучшение качества жизни пожилых людей на территории МО ГО «Сыктывкар» на 2016-2018 годы (постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 07.07.2016 №7/1968).

Работникам муниципальных учреждений, а также неработающим членам их семей, осуществляется компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отдыха в пределах территории РФ и обратно.

Работники муниципальных учреждений проходят курсы повышения квалификации. Учреждения взаимодействуют с ГКУ «ЦЗН г. Сыктывкара». Участвуют в ярмарках вакансий.

*В учреждениях образования все педагоги:*

- имеют ежегодный основной удлиненный и дополнительные отпуска;
- подлежат социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством;
- проходят курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации не реже, чем 1 раз в 5 лет.

Проводится работа с педагогическими кадрами учреждений образования совместно с Территориальной Сыктывкарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, организована работа правового инспектора по консультированию членов профсоюза.

Работает правовая школа, выпускаются информационные бюллетени по вопросам трудового и гражданского законодательства.

Реализуется план культурно - массовых и спортивных мероприятий.

Мероприятия, проводимые в подведомственных организациях, направленных на охрану труда, здоровья, социальную защиту:

- В целях соблюдения требований по созданию безопасных условий проведения образовательного процесса, охраны жизни и здоровья учащихся и работников в муниципальных образовательных организациях:

а) издаются приказы «О создании комиссии по охране труда, возложении обязанностей ответственного по охране труда». Ответственный по охране труда и члены комиссии 1 раз в 3 года проходят обучение в организациях, имеющих лицензию на данный вид деятельности;

б) своевременно проводится вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте в соответствии с программами инструктажей и последующей регистрацией в журналах;

в) 1 раз в год проводится обучение с последующей проверкой знаний по оказанию первой медицинской помощи;

г) 1 раз в 3 года проводится обучение с последующей проверкой знаний по охране труда;

д) почти во всех организациях разработаны коллективные договоры и соглашения по охране труда;

е) согласно графика работники образовательных организаций проходят медосмотры, соблюдается исполнение законодательства по обеспечению работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты;

ж) до начала учебного года проводятся гидравлические испытания отопительной системы, приемка пищеблока;

з) оформляются акты-разрешения на проведение занятий в кабинетах повышенного риска, акты испытаний спортивного оборудования, проводится контроль

внутреннего и наружного осмотра здания, теплового и светового режима организаций, 1 раз в 3 года проводятся замеры сопротивлений по зданиям образовательных организаций;

и) во всех образовательных организациях имеется тревожная кнопка, выведенная на ЧОП и ОВО при УВД по г. Сыктывкару.

*В учреждениях дошкольного образования* проведена аттестация рабочих мест.

Для повышения престижа профессий в системе дошкольного образования в 2016 году прошёл конкурс «Человек на своём месте» для различных категорий работающих:

- среди руководителей «Лидер в образовании»;
- среди педагогов «Воспитатель года-2016»;
- среди младших воспитателей «Моя прекрасная няня»;
- среди поваров «Магия вкуса»;
- среди инструкторов по физической культуре – «В здоровом теле здоровый дух»;
- среди музыкальных руководителей – «Лири»;
- среди старших воспитателей – «Методист -2016».

Кроме ежегодного профосмотра, работники детских садов в соответствии с возрастом проходят ежегодную диспансеризацию. В настоящее время проводится работа по профилактике гриппа, вакцинация работников детских садов и вводятся меры профилактики.

#### В области охраны труда, здоровья и обеспечения экологической безопасности

В соответствии с законодательством РФ об охране труда, Трудовым Кодексом РФ и другими нормативными документами по охране труда на территории МО ГО «Сыктывкар» создана комиссия по охране труда для предупреждения и сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (распоряжение администрации МО ГО «Сыктывкар» от 17.10.2011 №240-р).

Муниципальными правовыми актами МО ГО «Сыктывкар» утверждены: положение об организации работы по охране труда, программа инструктажа по охране труда и технике безопасности, правила внутреннего трудового распорядка; разработаны инструкции по охране труда на рабочих местах в муниципальных учреждениях.

Со всеми поступающими на работу проводится инструктаж по охране труда.

Для мониторинга состояния здоровья работников ежегодно проводится диспансеризация.

В соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса в 3 кв. 2012 года в администрации МО ГО «Сыктывкар» была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Аттестовано 114 рабочих мест 114 работников (СОУТ будет проведена в 2017 г.). Ежегодно все подведомственные учреждения представляют сведения о прохождении аттестации (СОУТ) рабочих мест.

При главе администрации МО ГО «Сыктывкар» работает Общественный экологический совет, на заседаниях которого рассматриваются такие вопросы, как:

- обращение с отходами производства и потребления;
- экологические акции;
- строительство полигона твердых бытовых отходов;
- организация работ по сбору ртутьсодержащих отходов;
- ликвидация несанкционированных свалок и т.д.

#### В сфере развития социального партнерства:

В 2015 году администрацией МО ГО «Сыктывкар» заключено 14 соглашений о муниципально - частном партнерстве с такими предприятиями, как АО «Монди СЛПК», ОАО «Тиссю Групп», ООО «Сыктывкарский фанерный завод», ОАО «Комитекс», ООО СевЛесПил», ООО «Сыктывкарский молочный завод», ООО «ТП

«Бумажник», ЭМУП «Общественное питание», ООО «МАЛД Плюс», ЗАО «СеверТрансТелеКом», ЗАО «ПармаТел», ООО «Горстрой». с филиалом КБ «Роспромбанк» (ООО) в г. Сыктывкар, ГУ – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по РК, ОАО «Сбербанк России», ОАО «Микрофинансовая организация Республики Коми».

Для предоставления работникам дополнительных социальных гарантий в муниципальных учреждениях действует система коллективных договоров.

Информация о необходимости заключения коллективных договоров с целью снижения рисков дестабилизации обстановки в трудовых коллективах доведена до руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации МО ГО «Сыктывкар», имеющих подведомственные учреждения.

**Решили:**

5.1. Принять к сведению информацию докладчика.

5.2. Работу по реализации разделов Соглашения о социально-экономическом партнерстве между МО ГО «Сыктывкар», Федерацией профсоюзов РК и Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей РК считать удовлетворительной.

**По шестому вопросу** повестки дня «Итоги работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар» в 2016 году и задачи на 2017 год».

**Докладчик:**

Голдин В.Б. – председатель комиссии, и. о. главы администрации МО ГО «Сыктывкар».

В целях реализации муниципального соглашения при администрации МО ГО «Сыктывкар» создана трехсторонняя Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Комиссия действует на постоянной основе, в соответствии с планами работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

В соответствии с планом, в течение 2016 года были рассмотрены следующие вопросы:

1. О фактической среднемесячной заработной плате работников бюджетных учреждений за 2015 год и истекший период 2016 года.
  2. О ходе заключения коллективных договоров в муниципальных учреждениях, расположенных на территории МО ГО «Сыктывкар».
  3. О состоянии пожарной безопасности в учреждениях образования, дошкольного образования и культуры.
  4. О создании условий для обучения и воспитания детей-инвалидов в дошкольных образовательных и образовательных учреждениях.
  5. Об итогах деятельности комиссии при администрации МО ГО «Сыктывкар» по ликвидации задолженности по выплате заработной платы.
  6. О снижении неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы, обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, включая недопущение фактов неформальной занятости, выплаты заработной платы ниже установленного МРОТ.
  7. О состоянии рынка труда. О трудоустройстве граждан, высвободившихся при сокращении. О содействии в организации общественных работ.  
О работе по организации трудоустройства подростков и студентов в возрасте от 14 до 18 лет во время летних каникул.
2. Об организации оздоровления и отдыха детей и подростков в 2016 году.
  3. О защите интересов детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и

детей безработных граждан в ходе летней оздоровительной кампании.

4. О комплектовании дошкольных учреждений и снижении социальной напряженности.

5. О ходе реализации в 2016 году Соглашения о социально-экономическом партнерстве между МО ГО «Сыктывкар», Федерацией профсоюзов РК и Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей РК.

6. Итоги работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар» в 2016 году и задачи на 2017 год.

Комиссия оценила проведенную работу по всем вопросам, как удовлетворительную.

Оглашен перечень вопросов, которые предложено рассмотреть на заседаниях Комиссии в течение 2017 года.

**Решили:**

6.1. Принять к сведению информацию докладчика.

6.2. Принять план работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар» на 2017 год.