

ПРОТОКОЛ
заседания Межведомственной комиссии по охране труда
МО ГО «Сыктывкар»

г. Сыктывкар

«07» декабря 2022 г.

Ф.И.О.	Должность
Туркова Лариса Владимировна	заместитель руководителя администрации МО ГО «Сыктывкар», председатель комиссии
Воронин Сергей Васильевич	руководитель администрации Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар», заместитель председателя комиссии
Кушнир Лариса Юрьевна	ведущий инспектор отдела стратегического планирования управления экономики и анализа администрации МО ГО «Сыктывкар», секретарь комиссии
Члены комиссии:	
Меркурьев Анатолий Федорович	руководитель администрации п.г.т. В. Максаковка
Чупров Михаил Владимирович	руководитель администрации п.г.т. Краснозатонский
Ганов Михаил Иннокентьевич	заместитель начальника Управления дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» - начальник отдела комплексной безопасности
Меньшикова Татьяна Сергеевна	консультант отдела общего образования Управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»
Петрова Нина Еруслановна	ведущий специалист отдела культуры Эжвинского района Управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»
Ростовский Владимир Владимирович	консультант отдела страхования профессиональных рисков ГУ Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Коми
Терентьева Виктория Викторовна	специалист по охране труда ГБУ РК «ЦСЗН города Сыктывкара», координатор комиссии
Присутствовали:	
Рубцов Сергей Яковлевич	инженер по охране труда, ГО и ЧС МКП МО ГО «Сыктывкар» «Жилкомсервис»
Белозерский Иван Александрович	специалист по охране труда и безопасности движения МКП «Дорожное хозяйство»
Григорьева Ксения Анатольевна	руководитель службы контрактной деятельности, правовой и кадровой работы Управления физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар»
Казаков Александр Сергеевич	начальник Сыктывкарского отдела – главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Республике Коми
Пономарев Никита Алексеевич	директор ООО «КомиЛесПил»

На заседании рассмотрены следующие вопросы:

1. Отчеты представителей предприятий, учреждений, организаций на которых произошли тяжелые несчастные случаи на производстве в 2022 году (ООО «КомиЛесПил»).

Докладчик:

Пономарев Никита Алексеевич - директор ООО «КомиЛесПил».

26.06.22 в ООО «КомиЛесПил» произошел тяжелый несчастный случай с укладчиком пиломатериалов Константиновым С.Ю.

Во время работы произошла остановка транспортера подачи горбыля в рубительную машину. Константинов С.Ю. пошел посмотреть, что случилось. Горбыль уткнулся в край рубительной машины. Увидев это, Константинов С.Ю. предпринял меры по устранению неполадки. Перешагивая через ленточный транспортер, он наступил правой ногой на край скребкового транспортера выброса щепы, после чего нога соскользнула в рабочее поле движущегося транспортера. В течение нескольких секунд ногу зажал в транспортере. Константинов С.Ю. нажал на кнопку аварийного отключения линии. После случившегося к месту происшествия подбежал станочник Кисляков С.А., начал оказывать первую помощь пострадавшему, позвонил мастеру Подольского Е. А. Оценив ситуацию, Подольский Е.А. вызвал скорую помощь. К приезду медиков Константинова С.Ю. удалось извлечь из транспортера. Во время произошедшего и до приезда скорой помощи Константинов С.Ю. находился в сознании под постоянным наблюдением мастера Подольского Е.А.

Несчастный случай произошел в результате грубого нарушения работником правил техники безопасности, а также по вине работодателя. У работника был просроченный медицинский осмотр, в полной мере не функционировала система управления охраной труда, в частности, не разработана карта оценки профессионального риска.

Приняты следующие меры:

- сотрудники своевременно проходят медицинский осмотр, заключен долгосрочный договор с медицинским учреждением, карта оценки профессионального риска разработана;

- рубительная машина огорожена специальной сеткой, для предотвращения появления людей в ее рабочей зоне; за ограждение попали рабочие зоны транспортеров, с которыми произошел несчастный случай; доступ к пульту рубительной машины обеспечен через специальный проход; на линии подачи горбыля установлен ограничитель по высоте для предотвращения утыкания горбыля;

- в ходе внепланового и последующих плановых инструктажей сотрудникам предприятия разъясняются правила поведения на рабочем месте, безопасные маршруты для перемещения по территории предприятия;

- проведены беседы с начальником производства, мастерами на предмет усиления контроля за соблюдением правил охраны труда работниками на производстве.

Вопрос - Казаков А.С.: По результатам рассмотрения несчастного случая Государственной инспекцией труда в Республике Коми (далее - ГИТ РК) было вынесено предписание, отдельные пункты которого до сих пор не исполнены предприятием (обязательный медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование работников; разработка карты управления рисками).

Ответ - Пономарев Н.А.: Сегодня (07.12.2022) все документы об исполнении предписания будут направлены в ГИТ РК.

Вопрос - Воронин С.В.: Где находится предприятие, какая численность работников?

Ответ - Пономарев Н.А.: г. Сыктывкар, ул. 4-я Промышленная,4, численность работающих в пределах 30-35 чел., на сегодняшний день работает 28 чел.

Вопрос - Малышева Ю.С.: Как проводятся инструктажи по охране труда?

Ответ - Пономарев Н.А.: Инструктажи на предприятии я провожу сам, каждый раз составляется протокол проверки знаний.

Информация - Казаков А.С.: В последнее время участились несчастные случаи на производстве со смертельным исходом по естественным причинам, в том числе в Сыктывкаре. У всех пострадавших был пройден медосмотр, в ходе проведения которого заболевания не выявлены.

Решили:

1.1. Принять к сведению информацию докладчика.

1.2. Директору ООО «КомиЛесПил» обеспечить контроль за системой охраны труда на предприятии в целях недопущения несчастных случаев на производстве.

1.3. Секретарю комиссии проконтролировать направление в Гит РК документов об исполнении предписаний ООО «КомиЛесПил» по результатам рассмотрения несчастного случая.

1.4. Секретарю комиссии направить запрос в муниципальные предприятия, муниципальные учреждения образования, дошкольного образования, культуры, физической культуры и спорта о прохождении работниками медицинского осмотра (в том числе проблемы при прохождении медосмотра, предложения по улучшению проведения медосмотров).

2. Состояние условий охраны труда в муниципальных организациях образования, дошкольного образования, учреждениях культуры, физической культуры и спорта.

Докладчики:

Меньшикова Татьяна Сергеевна – консультант отдела общего образования Управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

Ганов Михаил Иннокентьевич – заместитель начальника Управления дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» - начальник отдела комплексной безопасности;

Петрова Нина Еруслановна – главный специалист отдела организационно-методической помощи Управления культуры администрации МО ГО «Сыктывкар»;

Григорьева Ксения Анатольевна – руководитель службы контрактной деятельности, правовой и кадровой работы Управления физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар».

Управление образования:

В целях обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте, перехода от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников, обеспечения соответствия оборудования нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности во всех муниципальных образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар» (МОО) разработаны и реализуются Программы «нулевого» травматизма.

С учетом произошедших изменений в 2022 году в федеральном законодательстве в области охраны труда во всех МОО разработаны следующие нормативно - правовые документы по охране труда:

- положения «О системе управления охраной труда», «Об организации работы службы охраны труда», «О комитете (комиссии) по охране труда», «Об управлении профессиональными рисками», «Учет микроповреждений (микротравм) работников»;

- планы мероприятий по охране труда;

- программы специального обучения по охране труда, обучения оказанию первой помощи и инструктажей по охране труда;

- инструкции для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

Во всех МОО назначены ответственные за организацию работы по охране труда, созданы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В целях создания условий для охраны жизни и укрепления здоровья работников, улучшения условий работы во всех МОО:

- проведены оценки профессиональных рисков, на всех 3012 рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда (с учетом всех аналогичных рабочих мест, а также рабочих мест, на которых задействовано более 1 человека) проведена специальная оценка условий труда (СОУТ);

- проведены технические мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков (модернизация (замена) оборудования, с целью снижения до допустимых уровней механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук); приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами);

- организовано ежегодное проведение профилактических медицинских осмотров работников;

- принимаются меры по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, имеются личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты работников.

С целью повышения квалификации работников в области охраны труда, производственного травматизма:

- руководители МОО, ответственные по охране труда и члены комиссии по охране труда, своевременно проходят обучение по программе «Охрана труда» в организациях, имеющих лицензии на данный вид деятельности.

- специалистами, прошедшими обучение в лицензированной организации, во всех МОО осуществляется обучение, формирование навыков в области охраны труда и профилактика производственного травматизма среди педагогических работников и технического персонала;

- с работниками своевременно проводятся вводные инструктажи и инструктажи на рабочем месте, мероприятия по проведению обучения и проверке знаний работников по охране труда, обучению на I группу допуска по электробезопасности, проверке знаний правил оказания первой медицинской помощи.

В 2022 г. в МОО на мероприятия по охране труда израсходовано 1,5 млн. руб., в том числе на проведение СОУТ, приобретение спецодежды, проведение медосмотров, на обучение по охране труда, по оказанию первичной медицинской помощи, по электробезопасности.

Всего за 2022 год в МОО произошло 3 несчастных случая с работниками (травмы, оформленные актом Н-1, получены в помещениях образовательных организаций, основной причиной является неосторожность работника).

Тяжёлых несчастных случаев с работниками, связанных с производством, не установлено.

Управление дошкольного образования:

Во всех подведомственных организациях (ДОО) разработаны планы мероприятий по улучшению условий труда, назначены ответственные лица по учреждениям. Лица, ответственные за охрану труда в учреждении проходят обучение не реже 1 раз в 3 года. В 2022 году на обучение ответственных лиц по охране труда затрачено 502 460 рублей.

В ДОО созданы комиссии по охране труда, определены задачи, функции и права. Комиссией по охране труда проводится работа по выполнению задач осуществления общественного контроля за охраной труда в учреждении. Выполняются мероприятия коллективного договора и соглашений по охране труда. Осуществляется информирование работников о состоянии условий охраны труда в организации, анализ существующего состояния условий охраны труда и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем по охране труда.

В ДОО имеются информационные стенды по охране труда, обновление информации происходит один раз в квартал и по мере необходимости при поступлении новой информации. Так же на официальных сайтах ДОО размещены памятки и брошюры по вопросам охраны труда.

Во всех ДОО проводятся обязательные периодические медосмотры сотрудников. Работники обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

В 2022 г. на проведение медосмотров сотрудников израсходовано 8 592 000 рублей, на приобретение средств индивидуальной защиты – 918 690 рублей.

Во всех ДОО разработаны инструкции по охране труда, ведется учет несчастных случаев на производстве.

Управлением дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» проводится ведомственный контроль за соблюдением требований трудового законодательства.

Управление культуры:

Вопросам охраны труда уделяется большое внимание, так как ее главной целью является сохранение жизни и здоровья труда и здоровья персонала в процессе их трудовой и образовательной деятельности, профилактика травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев. Ответственным сотрудником за соблюдением охраны труда в учреждениях являются руководители.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» во всех учреждениях культуры, в полном объеме проведены работы по СОУТ. В течение 2022 года работы по СОУТ проведены в 3 учреждениях: МБУК «Эжвинская ЦБС», МБУК «Музей им. Н.М. Дьяконова» и МАУК «ЦКК г. Сыктывкар». Класс условий труда – допустимый, вредные и опасные условия труда не выявлены.

В учреждениях культуры в области охраны труда разработаны локальные акты: положение о системе управления охраной труд, положение о комиссии по охране труд, положение об организации работы по охране труда, программа первичного, вводного инструктажей по охране труд, должностные инструкции по охране труда; заведены журналы по охране труда.

Также в учреждениях культуры созданы комиссии по охране труда, задачи которых – улучшение условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, разработка мероприятий и соглашений по охране труда и контроль за их выполнением.

В учреждениях культуры оформлены уголки по охране труда, в которых вывешиваются приказы, планы и перечень мероприятий по охране труда и технике безопасности. В кабинетах размещены необходимые инструкции по ОТ и ТБ.

Обеспечивая работу по охране труда, создаются здоровые и безопасные условия труда, предупреждения детского и взрослого травматизма, безопасной эксплуатации здания, оборудования и технических средств, особенно электрооборудования, оптимального режима занятий и рабочего дня сотрудников (с соблюдением режимов труда и отдыха, перерывов в работе, очередных ежегодных отпусков). Проводится работа по формированию комфортной среды для работы сотрудников: обустройство индивидуальных рабочих мест, уровня освещения и температурного режима согласно нормам, оснащение канцелярскими товарами, бумагой, компьютерами, ноутбуками и оргтехникой, необходимым реквизитом.

В учреждениях, согласно Программе производственного контроля, согласованной с Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Коми (далее - Роспотребнадзор), производится дератизация помещений (ежемесячно), контрольные замеры по освещённости, микроклимату и наличию вредных веществ в помещениях (1 раз в год). Санитарно-бытовые помещения оснащены в соответствии с требованиями СНиПов. Ежедневно проводится влажная уборка помещений с применением дезинфицирующих средств, генеральная уборка помещений проводится 2 раза в месяц. Замечания от Роспотребнадзора отсутствуют.

За счет бюджетных и внебюджетных средств в учреждениях постоянно обновляется материально-техническая база: комплекты средств индивидуальной защиты (СИЗ), медицинские аптечки, огнетушители, перчатки, специальная одежда для технического персонала.

Ежегодно сотрудники учреждений проходят флюорографические исследования, так же им предоставляется время для прохождения диспансеризации и вакцинации.

В учреждениях проводится обучение работников, ответственных за охрану труда, а также инструктажи по охране труда и технике безопасности всех работников в сроки, установленные нормативно-правовыми актами по охране труда.

При подготовке к новому учебному году, к новому творческому сезону составляются акты приёмки учреждений, в которых отражаются санитарно-гигиенические мероприятия, а также соответствие помещений и оборудования требованиям техники безопасности.

За текущий период 2022 года несчастных случаев на производстве в учреждениях культуры не было.

Управление физической культуры и спорта:

СОУТ проведена во всех 6 подведомственных учреждениях физической культуры и спорта. Несчастных случаев на производстве в 2022 году не допущено. В отчетном периоде проверки со стороны надзорных органов не проводились.

Учреждениями разработаны документы по охране труда: положение о системе управления охраной труда, план работы и мероприятий по охране труда, положение о порядке проведения инструктажей по охране труда, инструктажи по охране труда, графики инструктажей по охране труда, локальные нормативы обеспечения средствами индивидуальной защиты.

Определены ответственные по охране труда. Руководители учреждений спорт, специалисты по охране труда контролируют обеспечение прохождения обязательных предварительных медицинских осмотров работниками.

Вопрос - Туркова Л.В.: Есть острые вопросы, касающиеся охраны труда?

Ответ - Меньшикова Т.С.: Вопросы иногда возникают по изменениям законодательства в области охраны труда.

Вопрос – Туркова Л.В.: Как по изменениям законодательства в области охраны труда разбираются руководители малого и среднего предпринимательства, обращаются ли они за помощью в ГИТ РК?

Ответ - Казаков А.С.: Да, ГИТ РК помогает работодателям с разъяснениями по изменениям законодательства в области охраны труда.

Решили:

2.1. Принять к сведению информацию докладчиков.

2.2. Продолжить работу по улучшению условий охраны труда в муниципальных организациях образования, дошкольного образования, учреждениях культуры, физической культуры и спорта.

3. Состояние условий охраны труда в муниципальных предприятиях (МКП МО ГО «Сыктывкар» «Жилкомсервис», МКП «Дорожное хозяйство»).

Докладчики:

Рубцов Сергей Яковлевич – инженер по охране труда, ГО и ЧС МКП МО ГО «Сыктывкар» «Жилкомсервис»;

Белозерский Иван Александрович – специалист по охране труда и безопасности движения МКП «Дорожное хозяйство».

МКП МО ГО «Сыктывкар» «Жилкомсервис»:

На 07.12.2022 в МКП МО ГО «Сыктывкар» «Жилкомсервис» работает 271 чел., из них: руководящий состав - 5 чел., ИТР - 42 чел., рабочие - 198 чел., водители - 26 чел.

На балансе предприятия находится 30 ед. техники, из них (не считая легковых автомобилей): 13 ед. - специализированной техники по обслуживанию объектов жизнеобеспечения (автовышки, илососы, каналопромывочные машины, поливомойка, мусоровозы); 5 ед. - тракторной техники; 2 ед. - грузовой самосвальной техники; 7 ед. - техника для осуществления грузопассажирских перевозок. База по обслуживанию техники располагается в м. Дырнос, 116.

Также, на балансе предприятия находится 11 судов речного транспорта, 2 пункта зимнего отстоя (м. Заречье и п. Трехозерка).

Состояние условий охраны труда соблюдается в соответствии с нормативными требованиями федеральных законов локально-правовыми нормативными актами предприятия.

Предписания надзорных органов своевременно устраняются в ходе проверок.

На всех рабочих местах проведена СОУТ. В 2022 году СОУТ проведена на 25 рабочих местах, включая рабочие места капитанов и мотористов - рулевых судов на воздушной подушке (в отчете отмечена вредность по вибрации и шуму -3.1 и 3.2).

Работает медицинский кабинет (по штатному расписанию предусмотрено 2 ставки медсестры) для проведения предрейсового и послерейсового медосмотра водителей.

Все виды доплат и льготы по вредным условиям труда предоставляются (выплата компенсации - доплата от 4-8 % и дополнительные дни отдыха).

На предприятии разработана оценка профессиональных рисков на 142 рабочих места.

Принят пакет приказов по системе управления охраной труда. Приняты приказы по работам повышенной опасности, регулярно оформляются наряды - допуски на работы, проводятся ежегодные медосмотры работников.

МКП «Дорожное хозяйство»:

На предприятии создано 321 рабочее место (далее р.м.). Среднегодовая численность составляет 311 человек, из них 246 рабочих профессий и 65 специалистов.

СОУТ проведена на всех рабочих местах предприятия.

По результатам СОУТ установлены следующие классы условий труда на р.м.: с оптимальными условиями труда – 0 р.м., с допустимыми условиями труда – 39 р.м., с

вредными условиями труда - 70 р.м., с опасными условиями труда - 0 р.м.

В соответствии с результатами СОУТ работникам предприятия, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством РФ такие как: доплата в 4 % за фактически отработанное время во вредных условиях труда, дополнительный отпуск и лечебно-профилактическое питание электрогазосварщикам и операторам разметочной машины.

Работники своевременно обеспечиваются соответствующего класса специальной одеждой и обувью и другими полагающимися средствами индивидуальной защиты, проходят первичный и периодический медицинские осмотры. Все работники предприятия имеют возможность пройти диспансеризацию (профилактический медицинский осмотр) взрослого населения с предоставлением оплачиваемых рабочих дней согласно ТК РФ.

Так, в течение 2022 года было выдано 134 направления на медицинский осмотр, из которых 105 направлений - на периодический медицинский осмотр и 29 направлений - на первичный медицинский осмотр. Диспансеризацию прошло 2 человека.

Для обеспечения санитарно-гигиенического благополучия работников в обязательном порядке проводится периодическая санитарная уборка, обработка и дератизация производственных и бытовых помещений.

С целью совершенствования трудового процесса на рабочих местах предприятие ежегодно закладывает средства на улучшение условий труда и быта сотрудников. В 2022 этом году были реализованы следующие мероприятия: закупка и установка 2-х двухсекционных сушильных шкафов «САХАРА-8» для сушки спецодежды и обуви взамен устаревшего; замена морально устаревших шкафов для переодевания рабочих на современные металлические изделия в количестве 30 шт.; приобретение и установка в бытовом помещении водонагревателя; перепрофилирование бытового помещения ИТР под комнату приема пищи и отдыха; установка 4 аппаратов ионизации и обеззараживания воздуха; обновление информационных плакатов по охране труда в ремонтно-механических мастерских в целях профилактики производственного травматизма в количестве (28 шт.); закупка и обновление 5 медицинских аптек.

На предприятии реализуются мероприятия:

- по техническому обслуживанию зданий и территорий для обеспечения безопасных условий их эксплуатации (реконструкция кровли (изготовление несущего каркаса с последующей укладкой металлического профнастила; поэтапная замена ворот в стояночных боксах, утепление стен, ремонт и штукатурка кирпичной кладки указанных сооружений; увеличено количество точек освещения производственных площадок);

- по повышению квалификации работников. В этом году прошли повышение квалификации 11 сотрудников предприятия на базе ГПОУ «Сыктывкарский автомеханический техникум» из них:

- 5 работников по программе подготовки «Машинист автогрейдера» категории «D»;
- 1 работник по программе подготовки «Машинист бульдозера» категории «D»;
- 1 работник по программе подготовки «Машинист тракторист» категории «С»;
- 3 работника по программе переподготовки «Машинист автогрейдера»;
- 1 работник по программе подготовки «Водитель погрузчика» категории «С».

В рамках программы финансирования предупредительных мер по охране труда предприятием направлена заявка в РО Фонда социального страхования РФ по РК на софинансирование мероприятий для приобретения специальной обуви для водителей автомобилей на сумму свыше 110 тыс. руб., что в пересчете составило 86 пар обуви.

За 2022 год предприятием на мероприятия по охране труда было израсходовано 2 870, тыс. рублей.

За истекший период 2022 года на предприятии не было несчастных случаев, связанных с производством, в том числе микротравм.

Вопрос - Туркова Л.В.: Какие есть предложения по исключению на предприятии МКП МО ГО «Сыктывкар» «Жилкомсервис» вредных условий труда?

Ответ - Рубцов С.Я.: Полностью исключить вредные условия труда не представляется возможным, т.к. предприятие занимается производственной деятельностью и в его составе находятся подразделения с классом вредности 3.1- 3.3 (автовышки, речной флот, отдел

организации уличного освещения (работы на высоте), отдел текущего благоустройства (работы на глубине)).

Вопрос - Малышева Ю.С.: Ставка медицинской сестры на сегодняшний день занята в МКП МО ГО «Сыктывкар» «Жилкомсервис»? Если да, оказывает ли предприятие медицинские услуги сторонним организациям?

Ответ - Рубцов С.Я.: На предприятии по штатному расписанию 2 ставки медсестры, обе заняты. Предприятие готово оказывать медицинские услуги сторонним организациям, но, к сожалению, нет средств на рекламу этих услуг.

Вопрос - Рубцов С.Я.: Объем работы нескольких специалистов по охране труда возложен на одного работника на МКП МО ГО «Сыктывкар» «Жилкомсервис». В силу большой загруженности специалиста по охране труда (ротация на предприятии составляет около 50 % штата, необходимо постоянное проведение вводных инструктажей и т.д.), необходимо выполнять должностные обязанности по профстандарту. Можно ли повысить зарплату специалисту по охране труда или ввести еще штатную единицу «специалист ГО и ЧС»?

Ответ - Малышева Ю.С.: Это возможно при условии сокращения не занятых в течение года вакантных ставок, учитывая годовой фонд оплаты труда предприятия.

Вопрос - Туркова Л.В.: Сколько специалистов по охране труда работает в МКП «Дородное хозяйство»? Есть проблема с текучкой кадров на предприятии. Практически постоянно приходится проводить инструктажи по охране труда с новыми работниками?

Ответ - Белозерский И.А.: работает 2 специалиста по охране труда. Работа на предприятии сложная, часто увольняются водители, приходится довольно часто проводить вводные инструктажи с новыми работниками, поступающими на работу.

Решили:

3.1. Принять к сведению информацию докладчиков.

3.2. Продолжить работу по улучшению условий охраны труда в муниципальных предприятиях МКП МО ГО «Сыктывкар» «Жилкомсервис», МКП «Дорожное хозяйство».

4. Анализ проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях дошкольного образования с данными о категорировании рабочих мест по вредным условиям труда и видах льгот, предоставляемых работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда (выплата дополнительной компенсации, предоставление дополнительных дней отпуска за вредные условия труда). Предложения по исключению вредных условий труда.

Докладчик:

Ганов Михаил Иннокентьевич – заместитель начальника Управления дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар» - начальник отдела комплексной безопасности.

В ДОО организована и проводится работа по СОУТ, проведение мероприятий которой запланированы на 2021-2023 годы: в 2021 году проведена СОУТ в 27 ДОО, в 2022 году - в 23 ДОО, в 2023 году запланировано провести СОУТ - в 16 ДОО.

На проведение СОУТ ДОО потрачено: в 2021 году 739, 99 тыс. рублей, в 2022 году – 532, 96 тыс. руб. рублей.

Вся информация о проведении СОУТ размещена на сайтах ДОО.

Рабочие места в пищеблоке ДОО относятся к категории рабочих мест с вредными факторами работы, где вредными факторами труда является тяжесть трудового процесса сотрудников и микроклимат в помещениях пищеблоков. Вредными факторами являются нагревательное оборудование, плиты, варочные котлы, создающие повышение температуры в помещениях. Работникам, которые связаны с вредными факторами, осуществляются доплаты и компенсации за работу в тяжёлых и вредных условиях труда. В ДОО производятся дополнительные выплаты и компенсации:

- по классу 3.1 дополнительно осуществляется выплата в размере 4%;

- по классу 3.2 дополнительно осуществляется выплата в размере 8%;

- кроме этого предоставляется дополнительный отпуск до 8 дней за отработанное время.

В ДОО ведется работа по снижению факторов вредных условий труда. Разработаны мероприятия по механизации производства труда. Осуществляется обновление и оснащение

современным технологическим оборудованием. Проводится регулярная проверка и обслуживание вентиляционной системы. Ведется контроль за температурным режимом в помещениях пищеблоков.

Вопросы:

Решили:

4.1. Принять к сведению информацию докладчика.

4.2. Продолжить работу по проведению специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях дошкольного образования.

5. Утверждение плана работы Межведомственной комиссии по охране труда МО ГО «Сыктывкар» на 2023 год.

Обсуждение: члены Комиссии.

Предложение - Казаков А.С.: Предлагаю определить ответственным по пунктам 5 и 6 плана работы комиссии на 2023 год Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар».

Решили:

5.1. Принять план работы Межведомственной комиссии по охране труда МО ГО «Сыктывкар» на 2023 год.

Председатель

Л.В. Туркова

Секретарь

Л.Ю. Кушнир